

От «Работодателя»
И.о. директора
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №5»
_____ С.Н. Галабурда
« » _____ 2020 г.

М.П.

От «Трудового коллектива»
председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №5»
_____ Е.А. Быкова
« » _____ 2020г.

М.П.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 10
К ПОЛОЖЕНИЮ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №5»**

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №5»
(наименование организации)**

г. Нижневартовск 2020 г.

Дополнительное соглашение № 10
к положению «О системе оплаты труда работников МБОУ «СШ № 5»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №5», именуемое далее «Работодатель», в лице исполняющего обязанности директора С.Н. Галабурда, действующего на основании приказа от 22.10.2020 № 234/к «Об исполнении обязанностей директора школы» и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Быковой Е.А. в целях совершенствования системы оплаты труда работников МБОУ «СШ №5» заключили настоящее дополнительное о нижеследующем:

1. Пункт 7.5 раздела VII дополнить абзацем следующего содержания: «Руководителю организации, в которой образовательный процесс не осуществлялся в оцениваемом периоде, устанавливается выплата стимулирующего характера за качество выполняемой работы на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности руководителей в размере 85% от максимального объема средств, направляемых на стимулирование руководителя организации, без проведения оценки эффективности его деятельности.».

2. Пункт 8.1 раздела VIII «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«8.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, а также с целью обеспечения социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная выплата молодым специалистам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременное премирование к юбилейным датам работника;
- ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников;
- единовременная выплата работникам организаций за работу по проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (далее - ГИА) в пунктах проведения единого государственного экзамена, а также экспертам региональных предметных комиссий;
- единовременная выплата председателю, заместителю председателя и экспертам региональных предметных комиссий за проверку диагностических работ в 10 классах, запланированных к проведению в период с 1 сентября 2020 года по 31 декабря 2020 года (далее - единовременная выплата за проверку диагностических работ).

Данные выплаты устанавливаются работникам организаций, состоящим в списочном составе по основному месту работы, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске, предоставленном педагогическим работникам в соответствии со [статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации](#).».

2.2. Дополнить пунктом 8.8 следующего содержания:

«8.8. Единовременная выплата за проверку диагностических работ осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с [разделом IX](#) настоящего Положения.

Единовременная выплата за проверку диагностических работ осуществляется по завершении работы региональных предметных комиссий на основании ведомости, содержащей сведения об объемах выполненных работ, исходя из:

- видов деятельности педагогических работников;
- количества фактически отработанных часов при выполнении возложенных функциональных обязанностей;
- количества проверенных письменных работ (при условии проверок одной работы не более чем двумя педагогическими работниками, привлекаемыми в качестве экспертов региональных предметных комиссий);
- стоимости одного часа работы (стоимости проверки одной работы), учитывающей районный коэффициент, процентную надбавку за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, работу с персональными данными, в соответствии с таблицей.

Таблица

**Стоимость одного часа работы
(стоимость проверки одной работы)
на одного педагогического работника,
привлекаемого к проверке диагностических работ в 10 классах**

№ п/п	Виды деятельности работников	Единица измерения	Стоимость одного часа работы (стоимость проверки одной работы) (руб.)
1	2	3	4
1.	Председатель региональной предметной комиссии	1 час	118,8
2.	Заместитель председателя региональной предметной комиссии	1 час	46,67
3.	Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по русскому языку, литературе, обществознанию, истории, иностранным языкам, а также устной работы по иностранным языкам)	1 работа	70,72
4.	Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по математике, географии, биологии, физике, информатике, химии)	1 работа	56,57

3. Приложение 6 к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №5» изложить в следующей редакции:

Приложение 6 к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ №5»

**Параметры и критерии
оценки эффективности деятельности руководителей
муниципальных общеобразовательных организаций
города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования
администрации города**

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности
1	2	3
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования:	
	предписания надзорных органов	отсутствие; наличие предписания (представления) надзорных органов
	обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие; не более 1 жалобы; более 1 жалобы
	уровень исполнительской дисциплины руководителя образовательной организации (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	наличие служебной информации по неисполнению; отсутствие
	исполнение муниципального задания за отчетный год	от 99%; от 95%; менее 95%
	достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательной организации	достигнуто; не достигнуто
	поддержка трудоустройства несовершеннолетних в образовательных организациях	более 7 человек; 5-7 человек; менее 5 человек
	доля закупок, размещенных в единой информационной системе, у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций	от 78,5% и более совокупного годового объема закупок; 60% и более совокупного годового объема закупок; 40% и более совокупного годового объема закупок; менее 40% совокупного годового объема закупок
	увеличение доли закупок, размещенных конкурентными способами (количество)	10 и более; 8 и более; 5 и более; менее 5
2.	Обеспечение высокого качества образования:	
	отсутствие обучающихся 9 классов, не получивших аттестат об основном общем образовании (из числа допущенных к сдаче государственной итоговой аттестации), без учета экстернов	отсутствие; наличие

	отсутствие обучающихся 11 классов, не получивших аттестат об основном среднем образовании (из числа допущенных к сдаче государственной итоговой аттестации), без учета экстернов	отсутствие; наличие
	отсутствие нарушений, допущенных обучающимися при проведении государственной итоговой аттестации уровней основного общего и среднего общего образования	отсутствие; наличие
	создание условий для проведения государственной итоговой аттестации выпускников 9, 11 классов города	организация пункта проведения экзамена (далее - ППЭ) на базе образовательной организации; наличие руководителя ППЭ; отсутствие
	применение обучающимися цифровой образовательной платформы и индивидуальных планов обучения (персональная траектория обучения - цифровые образовательные платформы)	от 30%; от 6%; менее 6%
	реализация плана мероприятий по внедрению механизмов вовлечения общественно-деловых объединений и участия представителей работодателей в принятии решений по вопросам управления развитием образовательной организацией	наличие; отсутствие
3.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися:	
	наличие призеров и победителей муниципального, регионального и заключительного этапов всероссийской олимпиады школьников, всероссийской конференции "Шаг в будущее", всероссийского конкурса сочинений, чемпионата профессионального мастерства для людей с ограниченными возможностями здоровья "Абилимпикс" (обучающиеся/педагоги), "Ученик года", "Worldskills"	- муниципальный уровень: призер; победитель; - региональный и всероссийский уровни: призер; победитель
	охват обучающихся научно-познавательной и проектной деятельностью (детский клуб "Фабрика миров", городской слет научного общества учащихся, межрегиональный фестиваль "Открытие мира", фестиваль ученических проектов "Грани познания")	от 8% обучающихся; от 6% обучающихся; менее 6% обучающихся
	доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	10% и выше; менее 10%
4.	Реализация профильного обучения, программ дополнительного образования на базе образовательной организации:	
	обеспечение участия обучающихся в деятельности Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации "Российское движение школьников"	более 70%; от 50% до 70%; менее 50%
	наличие отряда ЮНАРМИЯ, зарегистрированного в автоматизированной информационной системе "ЮНАРМИЯ", и поискового отряда, зарегистрированного в	наличие отряда ЮНАРМИЯ, зарегистрированного в автоматизированной информационной системе "ЮНАРМИЯ"; наличие поискового отряда,

	о окружном реестре	зарегистрированного в окружном реестре; отсутствие
	реализация программ по формированию законопослушного поведения, отсутствие случаев правонарушений, преступлений среди обучающихся	отсутствие правонарушений; снижение количества правонарушений; показатель на прежнем уровне; увеличение количества правонарушений
	охват детей в возрасте от 6 до 18 лет дополнительными образовательными программами	от 80% обучающихся; от 75% обучающихся; менее 75% обучающихся
	охват обучающихся дополнительными образовательными программами естественнонаучной и технической направленности	от 30% обучающихся; от 25% обучающихся; менее 25% обучающихся
	доля детей, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности), с учетом реализации проекта "Билет в будущее"	от 5% и выше; менее 10%
	реализация общеобразовательных программ начального, основного и среднего общего образования в сетевой форме в целях повышения эффективности использования инфраструктуры и кадрового потенциала системы образования и расширения возможностей детей в освоении программ общего образования	наличие; отсутствие
5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся:	
	создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	увеличение показателя обучающихся с I и II группами здоровья; сохранение показателя обучающихся с I и II группами здоровья; снижение показателя обучающихся с I и II группами здоровья
	динамика среднего показателя заболеваемости	ниже среднего показателя по городу; на уровне среднего показателя по городу; выше среднего показателя по городу
	случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса	отсутствие; снижение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года; увеличение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года
	развитие спортивной инфраструктуры	наличие и состояние: физкультурной площадки; физкультурного зала; хоккейного корта; тира; полосы препятствий; настольных игр для активного отдыха обучающихся; бассейна; тренажерного зала
	наличие секций спортивной направленности	2 и более;

		1; отсутствие
	охват обучающихся занятиями в секциях спортивной направленности	увеличение; на уровне прошлого года; снижение
	участие в мероприятиях спортивной направленности	региональный уровень; муниципальный уровень
6.	Развитие кадрового потенциала:	
	привлечение в образовательную организацию молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности педагогических работников образовательной организации)	4% и выше; 3%; 1%-2%; менее 1%
	отсутствие педагогических работников, не прошедших аттестацию на заявленную категорию	отсутствие; наличие
	наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в очных этапах профессиональных конкурсов уровня субъекта Российской Федерации и выше	лауреат; призер; победитель
7.	Эффективное использование ресурсов:	
	результаты приемки образовательной организации к началу нового учебного года	- отсутствие замечаний по обеспечению: санитарных и гигиенических норм; оснащенности образовательного процесса; пожарной безопасности; охраны и антитеррористической защищенности; охраны труда; - наличие замечаний
	исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95%; менее 95%
	просроченная кредиторская задолженность	отсутствие; наличие
	создание безбарьерной среды	- наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения: визуальные; тактильные; акустические; пандусы или подъемное оборудование (ступенькоход); "кнопка вызова"; - отсутствие
	проведение мероприятий муниципального, окружного, федерального уровней (городской и региональный этапы всероссийской олимпиады школьников, конкурсы профессионального мастерства и другие мероприятия)	федеральный уровень; региональный уровень; муниципальный уровень
	наличие у образовательной организации статуса инновационной, стажерской площадки, форсайт-центра (при наличии статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	федеральный уровень; региональный уровень; муниципальный уровень
	обеспечение интернет-соединения со скоростью соединения не менее 1 Гб/с	наличие; отсутствие

	создание развивающей предметно-пространственной среды	среда создана в полном объеме; среда создана в допустимом объеме; среда не является развивающей предметно-пространственной
	привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации (аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты, пожертвования, дополнительные платные услуги)	свыше 2 млн. руб.; от 1,5 млн. руб. до 2 млн. руб.; от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.; от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.
8.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя образовательной организации:	
	личное участие руководителя образовательной организации в экспертных комиссиях, жюри, творческих группах и т.д.	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
	наличие документально подтвержденных результатов выступления руководителя образовательной организации на семинарах, форумах, практикумах, педагогических конференциях	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
9.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг:	
	уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	от 85%; от 75%; от 40%; менее 40%

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 31.10.2020 года.

От «Работодателя»
И.о. директора
муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №5»

_____ С.Н. Галабурда
«___» _____ 20__ г.

М.П.

От «Трудового коллектива»
Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №5»

_____ Е.А. Быкова
«___» _____ 20__ г.

М.П.