

От «Работодателя»
Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №5»
_____ Н.Н. Флерко
« » _____ 2021 г.

М.П.

От «Трудового коллектива»
председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №5»
_____ Е.А. Быкова
« » _____ 2021г.

М.П.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 11
К ПОЛОЖЕНИЮ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №5»**

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №5»
(наименование организации)**

Принято на общем собрании работников
(трудоового коллектива) организации

Протокол № 01 от «11» января 2021г.

г. Нижневартовск 2021 г.

Дополнительное соглашение № 11
к положению «О системе оплаты труда работников МБОУ «СШ № 5»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №5», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Н.Н. Флерко. и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Быковой Е.А. в целях совершенствования системы оплаты труда работников МБОУ «СШ №5» заключили настоящее дополнительное о нижеследующем:

1. Приложение № 2 к Положению «О выплатах стимулирующего характера работникам МБОУ «СШ № 5» изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Раздел IV приложения 8 «Положение о стимулирующих выплатах работникам МБОУ «СШ №5» дополнить пунктом 4.14 следующего содержания: «4.14. Допускается снижение размера или лишение ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ установленной работнику, по следующим основаниям:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей; неквалифицированная подготовка документов (до 15%);
- некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений (до 10%);
- нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации (до 15%);
- несоблюдение трудовой дисциплины (до 25%)».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 года.

От «Работодателя»
директор
муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №5»

_____ Н.Н. Флерко
« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

От «Трудового коллектива»
Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №5»

_____ Е.А. Быкова
« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

**Критерии оценки труда и установления выплат разового характера
работникам МБОУ «СШ№5»**

№ п/п	Критерии	Показатели	Сумма в рублях	Подтверждающие документы
Особые достижения и заслуги в области образования				
1.1	Результативность подготовки к участию в творческих, предметных конкурсных мероприятиях по линии департамента образования и ЦРО (танцы, вокал, хореография, театр)	Наличие призовых мест, победителей, поощрительных результатов (за каждое): 1 место или диплом победителя 2 место или диплом лауреата 3 место или диплом дипломанта Призеры и номинанты	2000 1500 1000 500	Приказ, дипломы
1.2	Результативность подготовки к участию в спортивном, военно-патриотическом мероприятиях по линии департамента образования и ЦРО	Наличие призового общекомандного места (за каждое): 1 место или диплом победителя 2 место или диплом лауреата 3 место или диплом дипломанта Призеры и номинанты	5000 4000 3000 1000	Приказ, дипломы
1.3	Результативность подготовки к участию в декоративно-творческих конкурсных мероприятиях по линии департамента образования и ЦРО	Наличие призовых мест, победителей, поощрительных результатов (за каждое): 1 место или диплом победителя 2 место или диплом лауреата 3 место или диплом дипломанта Призеры и номинанты	1500 1000 500 300	Приказ, дипломы

1.4	Результативность подготовки к участию в проектно-исследовательской деятельности по линии департамента образования и ЦРО	Наличие призовых мест, победителей, поощрительных результатов (за каждое): 1 место или диплом победителя 2 место или диплом лауреата 3 место или диплом дипломанта Призеры и номинанты	5000 4000 3000 1000	Приказ, дипломы
1.5	Результативность подготовки к участию и участие в конкурсах педагогического мастерства	Наличие призовых мест, победителей (за каждое): <u>Муниципальный этап</u> : победитель супер финалист финалист <u>Региональный этап</u> победитель супер финалист финалист <u>Всероссийский этап</u> победитель супер финалист финалист	20000 15000 10000 35000 25000 20000 50000 40000 30000	Приказ, дипломы
	Результативность подготовки к участию и участие в конкурсах педагогического мастерства (дистанционный)	1 место или диплом победителя 2 место или диплом лауреата 3 место или диплом дипломанта Призеры и номинанты	3000 2000 1500 1000	Приказ, дипломы
1.6	Методическое сопровождение конкурсов педагогического мастерства (очное участие)	Основное Сопутственное	10000 7000	Приказ, дипломы
	Методическое сопровождение конкурсов педагогического мастерства (заочное участие)	Основное Сопутственное	5000 3500	Приказ, дипломы
1.7	Результативность подготовки к участию во всероссийской олимпиаде школьников (разного уровня)	Наличие призовых мест, победителей (за каждое): <u>Муниципальный этап</u> 1 место 2 место 3 место <u>Региональный этап</u> 1 место 2 место 3 место	5000 4000 3000 10000 8000 7000	Приказ, дипломы

		Всероссийский этап 1 место 2 место 3 место	20000 15000 10000	
1.8	Итоги внутришкольного и инспекционного контроля	Оптимальный уровень контролируемого вопроса	2000	Акт по итогам контроля
1.9	Результативность участия в проведении государственной итоговой аттестации	Работа в качестве руководителя (помощника руководителя) в пункте проведения экзаменов	3000	Приказ
1.10	Эффективность воспитательной работы	Результативность участия во внеклассном мероприятии, в открытых уроках учителями предметниками, классными руководителями, воспитателями и др. работниками школы (городской уровень)	3000	Приказ, фото, видеоматериалы
		Результативность участия во внеклассном мероприятии, в открытых уроках учителями предметниками, классными руководителями, воспитателями и др. работниками школы(общешкольный уровень)	2000	
		Эффективная работа в пришкольном лагере (учителя и другие сотрудники школы не являющиеся сотрудниками лагеря) Мероприятие 1-2 раза 3-4 раз Уроки 1-5 уроков 6-10 уроков 11-15 уроков	500 1000 2500 5000 7500	Приказ, дипломы
1.11	Интенсивность и результативность работы учителя при подготовке обучающихся к следующей ступени обучения	Эффективная работа классных руководителей в выпускных классах(4,9,11)	3000	Приказ, справка и др.
		Высокие результаты независимой оценке качества учителей-предметников (4, 9, 11)	5000	Приказ, справка и др.
1.12	Качественное проведение и подготовка	Эффективная работа организаторов, общественных	300	Приказ, справка и др.

	репетиционных экзаменов ГИА, ЕГЭ, ВПР, РДР, мероприятий по допуску к итоговой аттестации	наблюдателей (1экзамен)		
		Проверка учителями-предметниками работ (1 класс)	400	Приказ, справка и др.
		Подготовка кабинетов ППЭ	500	Приказ
		Работа вне аудитории (1экзамен)	300	Приказ, справка и др.
1.13	Высокий уровень методической работы	Участие в методической и предметной декадах	2000	Приказ
Выполнение особо важных, непредвиденных или срочных работ				
2.1	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Подготовка и сдача в установленные сроки отчета (о результатах деятельности образовательной организации в вышестоящие организации, ОО-1, тарификация, штатное расписание, комплектование, региональная инфосистема и т.п.)	2000	Приказ или копия отчета
		Подготовка документации к приемке школы, плановым и внеплановым проверкам.	2000	Приказ
		Сложность и напряженность работы в период формирования новых договорных обязательств на календарный финансовый год	2000	Копия договора
Совершенствование и развитие материально-технических ресурсов				
3.1.	Совершенствование условий образовательного процесса	Модернизация учебных кабинетов, помещений школы: - выполнение косметических ремонтных работ; - выполнение монтажных и демонтажных работ; - выполнение сложных ремонтных работ	2000 2000 4000	Приказ, акт выполненных работ (фотоматериалы)
		Проведение локальной сети, проведение сети Интернет	2000	Приказ, акт выполненных работ (фотоматериалы)
		Выполнение ремонтных (объемных) работ	8000	Приказ, акт выполненных работ (фотоматериалы)

		Подготовка школы к новому учебному году	2000	Приказ, акт выполненных работ (фотоматериалы)
		Подготовка школы к весенне-летнему и зимнему периоду: - Озеленение территории - Утепление окон (1 окно)	1000 150	Приказ, акт выполненных работ (фотоматериалы)
		Сложность и напряженность работы в период карантина по инфекционным заболеваниям	1000	Приказ
		Оперативность выполнения заявок.	2000	Акт или справка
3.2.	Качественное выполнение требований СанПиН, ОТ, ТБ	Отсутствие замечаний по итогам контроля вышестоящими организациями	2000	Акт по итогам проверки

**Выписка из протокола № 01
общего собрания трудового коллектива**

11.01.2021г.

г. Нижневартовск

Численность работающих 98 чел.

Присутствовало 80 чел.

Отсутствовало 18 чел. по уважительной причине

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. О внесении изменений в положение «О системе оплаты труда работников МБОУ «СШ № 5»

Постановили:

1. Внести изменения в положение «О системе оплаты труда работников МБОУ «СШ № 5».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 года.

Проголосовали: единогласно

Председатель собрания

Н.Н. Флерко

Секретарь собрания

В.А. Каменских