

От «Работодателя»  
Директор  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №5»  
\_\_\_\_\_ Н.Н. Флерко  
« » \_\_\_\_\_ 2021 г.

М.П.

От «Трудового коллектива»  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №5»  
\_\_\_\_\_ Е.А. Быкова  
« » \_\_\_\_\_ 2021г.

М.П.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 12  
К ПОЛОЖЕНИЮ  
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №5»**

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа №5»  
(наименование организации)**

Принято на общем собрании работников  
(трудоового коллектива) организации

Протокол № 02 от «08» февраля 2021г.

г. Нижневартовск 2021 г.

Дополнительное соглашение № 12  
к положению «О системе оплаты труда работников МБОУ «СШ № 5»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №5», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Н.Н. Флерко. и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Быковой Е.А. в целях совершенствования системы оплаты труда работников МБОУ «СШ №5» заключили настоящее дополнительное о нижеследующем:

1. В разделе IV:

1.1. Пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«- денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы.».

1.2. Дополнить пунктом 4.5 следующего содержания:

«4.5. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в соответствии с нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.».

2. Абзацы второй, третий пункта 7.5 раздела VII изложить в следующей редакции:

«Параметры и критерии оценки эффективности деятельности организаций и руководителей организаций приведены в приложении 6 к настоящему Положению. Качество оказываемых муниципальных услуг и достижение показателей эффективности деятельности организации, реализации социально значимых проектов оцениваются на основании отчетов организации о результатах деятельности и об использовании муниципального имущества, статистических и аналитических данных, результатов диагностик, замеров, опросов. Общая сумма баллов за эффективность деятельности руководителя организации по итогам года не должна превышать 100 баллов.

Оценка эффективности деятельности организаций и руководителей организаций осуществляется ежегодно в I квартале текущего года в срок до 31 марта комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей организаций.».

3. В приложении 6 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города:

- заголовок изложить в следующей редакции:

«Параметры и критерии оценки эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города, и их руководителей»;

- в графе 3 строки 4 таблицы слова «от 5% и выше; менее 10%» заменить словами «5% и выше; менее 5%».

От «Работодателя»  
Директор  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №5»

\_\_\_\_\_ Н.Н. Флерко  
« » \_\_\_\_\_ 2021 г.

М.П.

От «Трудового коллектива»  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №5»

\_\_\_\_\_ Е.А. Быкова  
« » \_\_\_\_\_ 2021г.

М.П.

**Выписка из протокола № 02  
общего собрания трудового коллектива**

08.02.2021г.

г. Нижневартовск

Численность работающих 100 чел.

Присутствовало 82 чел.

Отсутствовало 18 чел. по уважительной причине

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. О внесении изменений в положение «О системе оплаты труда работников МБОУ «СШ № 5»

**Постановили:**

1. Внести изменения в положение «О системе оплаты труда работников МБОУ «СШ № 5».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 04.02.2021 года.

Проголосовали: единогласно

Председатель собрания

Н.Н. Флерко

Секретарь собрания

В.А. Каменских