

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

МБОУ «СШ №5»

_____ Быкова Е.А.

Протокол № ____ « ____ » _____ 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МБОУ «СШ №5»

_____ Флерко Н.Н.

Приказ № ____ « ____ » _____ 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПРАВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Настоящее Положение об управлении профессиональными рисками содержит описание управления профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в МБОУ "Средняя школа №5".

1. Общие положения

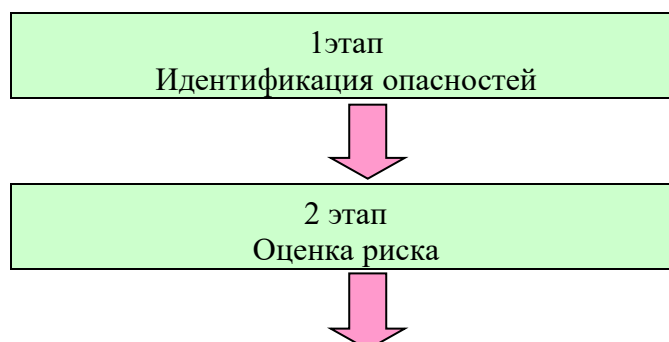
1.1. Процедура управления профессиональными рисками в организации предполагает:

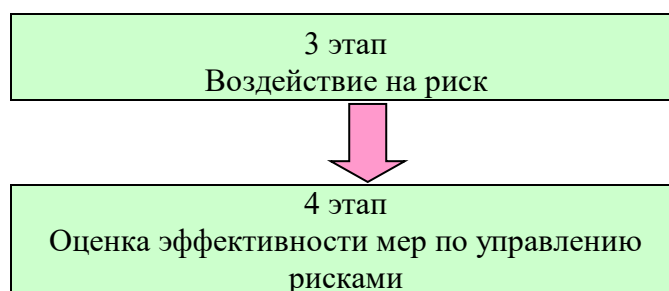
- выявление опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

1.2. Процедура управления профессиональными рисками в организации учитывает следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности организации;
- тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

1.3. В целом деятельность организации по управлению профессиональными рисками можно представить в виде схемы.





2. Идентификация опасностей

2.1. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

Какие опасности возникают в работе?

Что является причинами опасности?

Где проявляется опасность?

Кто подвержен опасности?

В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?

2.2. Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется администрацией организации с привлечением работника, уполномоченного исполнять обязанности специалиста по охране труда, членов комитета по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.3. В организации формируется и поддерживается в актуальном состоянии Реестр опасностей, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учётом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями (по форме в соответствии с приложением 1 к настоящему положению).

2.4. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.

2.5. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.

2.6. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурным подразделением, учреждением.

2.7. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями в организации можно считать следующие:

- замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);
- работа практиканта;
- уборка, ремонт во время работы.

2.8. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

2.9. При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.

3. Оценка рисков

3.1. Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью.

3.2. Оценка риска это количественное или качественное определение значения показателя риска.

3.3. Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности.

3.4. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

3.5. Ущерб - нанесение физического повреждения или другого вреда здоровью людей. Ущерб здоровью и жизни работника (далее - ущерб) связан с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов. Ущерб проявляется в виде профессиональных заболеваний (хронических или острых) и (или) производственного травматизма.

3.6. Расчет риска производится методом Файна и Кинни по формуле:

$$\text{Индекс профриска} = \text{Вероятность} \times \text{Воздействие} \times \text{Последствие}$$

Каждой идентифицированной опасности ставят в соответствие баллы по таблицам.

Таблица 1 - Критерии определения вероятности

| Баллы | Вероятность (Вр) |
|-------|---------------------------|
| 10 | Скорее всего, произойдет |
| 6 | Очень вероятно |
| 3 | Нехарактерно, но возможно |
| 1 | Маловероятно |
| 0,5 | Вряд ли возможно |
| 0,2 | Почти невозможно |
| 0,1 | Фактически невозможно |

Таблица 2 - Критерии определения подверженности

| Баллы | Подверженность (Пд) |
|--------------|----------------------------------|
| 10 | Постоянно |
| 6 | Ежедневно в течение рабочего дня |
| 3 | От случая к случаю (еженедельно) |
| 2 | Иногда (ежемесячно) |
| 1 | Редко (ежегодно) |
| 0,5 | Очень редко |

Таблица 3 - Критерии определения тяжести последствия

| Баллы | Последствия (Пс) |
|--------------|--|
| 100 | Чрезвычайная ситуация, много жертв |
| 40 | Разрушения, есть жертвы |
| 15 | Серьезные последствия, есть смертельный случай |
| 7 | Потеря трудоспособности, тяжелая травма |
| 3 | Случаи временной нетрудоспособности |
| 1 | Легкая травма, оказана первая медицинская помощь |

По шкале оценки значимости рисков оценивают уровни рисков по каждой из идентифицированных опасностей (см. таблицу 4):

Таблица 4 - Шкала оценок параметров профессионального риска (индекса профрисков)

| Баллы | Уровень риска | Профилактические работы |
|--------------|----------------------|--------------------------------------|
| > 400 | Крайне высокий | Немедленное прекращение деятельности |
| 201-400 | Высокий | Необходимо немедленное улучшение |
| 70-200 | Серьезный | Необходимо улучшение |
| 20-70 | Возможный | Необходимо обратить внимание |
| < 20 | Небольшой | Подлежит исследованию |

3.7. Результаты оценки профессиональных рисков оформляются в виде карты оценки профессиональных рисков (приложение 4).

4. Воздействие на риск

4.1. Величина риска определяет, какие действия по управлению риском необходимо предпринять для снижения или исключения риска по таблице

Таблица 5 - Матрица оценки уровня рисков

| Уровень риска | Действия по управлению риском |
|---------------------|---|
| Небольшой риск | Специальных мероприятий не требуется. Риск необходимо контролировать. |
| Возможный риск | Мероприятия не обязательны, но желательны. |
| Серьёзный риск | Мероприятия для уменьшения риска необходимы, но их проведение необходимо спланировать и провести по графику. |
| Высокий риск | Мероприятия по снижению уровня риска обязательны и их проведение необходимо начать срочно. |
| Крайне высокий риск | Мероприятия по снижению уровня риска обязательны и их проведение необходимо начать незамедлительно. Работа в условиях риска должна быть прекращена, и её возобновление можно начинать только после принятия мер по снижению уровня риска. |

4.2. В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- исключение риска,
- снижение риска.

4.3. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

5. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками

5.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе внутреннего аудита СУОТ (1 раз в год) по разрабатываемой в организации программе.

5.2. Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с разрабатываемой программой внутреннего аудита СУОТ.

6. Распределение ответственности

6.1. Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в организации в целом, формирование Реестра опасностей несёт руководитель.

6.2. Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных (Приложение 2 к настоящему положению) по результатам идентификации опасностей возлагается на начальников (руководителей) структурных подразделений.

6.3. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей (Приложение 3 к настоящему положению) и хранение документации по процедуре управления рисками в организации несёт работник, уполномоченный исполнять обязанности специалиста по охране труда (при наличии) или руководитель.

6.4. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется администрацией учреждения с привлечением представителей работников учреждения.

Приложение №1
к Положению об управлении профессиональными рисками

Перечень (реестр) идентифицированных опасностей (форма)

| № п/п | Вид опасности |
|-------|---------------|
| 1 | 2 |
| | |
| | |

Приложение №2
к Положению об управлении профессиональными рисками

Оценка рисков в структурном подразделении (форма)

(наименование структурного подразделения)

| № п/п | Вид опасности | Вероятность | Подверженность |
|-------|---------------|-------------|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | | | |
| | | | |

Составил:

(подпись)

(должность, Ф.И.О. руководителя структурного подразделения)

Получил:

(подпись)

(должность, Ф.И.О. работника, уполномоченного исполнять обязанности специалиста по охране труда)

